



SMA 供应商行为规范



面向 SMA 供应商和业务合作伙伴



目录

与内容相关的方面	第 3 页
反腐败、反托拉斯法和其他道德准则	第 3 页
冲突矿石	第 3 页
员工的工作标准/权利	第 4 页
禁止雇佣童工	第 4 页
禁止强迫劳动和虐待	第 4 页
禁止歧视	第 4 页
工时、工资和其他社会福利	第 4 页
结社自由保障和 结社权利保护	第 5 页
职业健康和 安全	第 5 页
环境保护	第 5 页
质量和产品安全	第 6 页
责任 第 6 页 通信、信息和文件	第 6 页
检查和处罚	第 7 页
来源/参考	第 7 页

SMA 供应商行为规范

我们的供应商行为规范并不固定，它将随着 SMA 作为一家全球性跨国公司所面临的法律和经济条件的变化而不断完善和更新。因此，SMA 有权更改此行为规范的要求，并书面通知所有供应商。

下文中描述的所有准则均符合 SMA 的企业准则。

反腐败、反托拉斯法和其他道德准则

严禁任何形式的腐败、压迫、欺诈和贪污。严禁令收受人受益的贿赂、通融费或礼品等行为。这项禁令也适用于次级供应商。

禁止供应商向 SMA 员工提供度假、现金或类似物品。

当甄选供货商及与供应商打交道时，要遵守非歧视原则。必须遵守与业务合作伙伴公平竞争、公平签订合同和反托拉斯法律。

来源：BME III 1a；BME III 1b；UN P10，SMA 使命声明，SMA 反腐败指引

冲突矿石

SMA 供应商应制定政策以合理确保所制造产品中含有的钽、锡、钨和金不直接或间接资助或救济在刚果民主共和国或相邻国家严重侵犯人权的武装团体（所谓的“冲突矿石”）。

相邻国家包括安哥拉、布隆迪、中非共和国、刚果共和国、卢旺达、苏丹、坦桑尼亚、乌干达和赞比亚。

SMA 供应商应对这些矿石的来源和监管链执行尽职调查，并按要求对 SMA 采取尽职调查措施。

来源 U.S. 来源：美国国会法案 111-203（2010 年 7 月 21 日）

禁止雇佣童工

所有雇佣人员必须至少年满 15 周岁。最低雇佣年

员工的工作标准/权利

龄基于国际劳工组织 (ILO) 的几个公约。这些公约控制适用于全球的最低年龄限制。如果供应商所在国家允许的雇佣最低年龄较高，则必须遵守此限制。对于个别发展中国家，最低年龄可能低至 14。另外，供应商应避免向未满 18 周岁的员工委派任何危险工作。

来源：ILO No. 138, 182；UN P5

禁止强迫劳动和虐待

禁止以任何形式强迫劳动。供应商必须公平对待员工，无性骚扰、性虐待、体罚或折磨、精神或肉体胁迫、口头辱骂或类似威胁。

来源：ILO No. 29, 105；UN P4；BME III 1c

禁止歧视

禁止由于种族、肤色、性别、年龄、宗教、政治观点、国籍或社会出身、残疾/身体条件等与雇佣、进一步培训和/或提拔有关的原因诋毁、照顾或隔离员工。供应商必须确保不以任何方式在上述各方面歧视员工。

来源：ILO No. 111, UN P6, BME III 2b

工时、工资和其他社会福利

必须根据国家法律规定向员工支付最低工资和社会福利。供应商应定期按时向员工支付工资。供应商应定期按时向员工支付工资。不得非法或未经授权扣工资，不允许将扣工资作为惩罚措施。

如果法定最低工资或行业最低标准不包括生活成本，供应商应向员工支付涵盖基本需求的相应工资。

必须遵守法定工时、最长工作时间和休息时间。每位员工每连续工作六天享有至少一天的休息时间。

供应商有责任择时为员工提供培训深造的机会。

来源：ILO 1, 14, 26, 131

结社自由保障和结社权利保护

依照法律，员工有权自由结社、参加工会、组建工作委员会、选择员工代表、协商工资谈判等。

供应商不得歧视所涉及员工。

来源：ILO No. 87, 98；UN P；BME III 2d

职业健康和安全

必须按照法定规定确保员工职业健康和安全。这意味着必须对工作场所和基础设施中的任何化学、物理和机械危险加以保护，还包括防止事故和职业病的控制、安全流程、预防性维护和保护措施及注意事项（例如指示说明、指引、培训、包括报告程序的紧急计划。

如果无法利用上述措施完全控制和预防风险，供应商需为员工提供合适的防护服。另外，还要针对上述问题为所有员工提供正确指导和培训。

来源：BME III 2c

环境保护

必须遵守各个国家的环境法律和法规。这意味着企业必须具备所有所需的证书、许可和相关要求，而且必须加以落实。

另外，还必须尽可能减少环境污染，并持续改进环境保护措施。供应商须制定合理制度以确保废弃物、废气和废水的安全处理、运输和存储。污染会对人类健康和/或环境造成不利影响，必须妥善处理、测量和监控气候条件，必须使用各种程序尽可能降低或消除污染源。

必须节约使用自然资源（例如水、原材料）。

供应商在公司内必须促进环保型产品、流程和程序的研发。

来源：BME III 2e，UN P7-9

质量和产品安全

所有产品都必须遵守普遍认可或符合法律的质量要求。 供应商必须依据现行的安全标准使用计划来控制 and 维持工作流程，执行风险评估，采取合理的预防性措施。

在需要时，供应商应向 SMA 提供材料安全数据表 and 所有安全相关信息。

责任

供应商必须了解和遵守所有法律、法规、法律和协议标准。 如不遵守这些规定，由供应商自行承担后果。 参见第 3 点。

供应商必须引入和/或利用程序来识别、确定、监控本行为规范、法律、法规、法律和标准中涵盖的危险。 供应商还必须设立通信渠道，为员工提供机会来报告非法行动或行为。 必须以保密方式处理和检查信息。 供应商必须采取合适措施来持续改善自身的可持续发展服务（基于此行为规范）。

通信、信息和文档

供应商必须与员工及业务合作伙伴维持建设性的公开通信政策。

供应商必须使其员工了解现行法律规定、协议和标准，从而防止非法行为。 供应商还应向所有员工传达此处解释的准则。 必须使用合适培训措施和信息媒体来确保此意识和通信。

供应商必须向供应链下的其他公司传达此行为规范规定的准则。

必须保护机密信息和数据。 员工和业务合作伙伴的知识产权也需严格保密。 严禁将此规范转发给第三方。

来源：BME III 2f；IV

检查和处罚

检查和处罚

供应商应允许 SMA 检查是否符合这些准则或安排任何一方授权的第三方检查。

如果出现违反供应商行为规范的行为，SMA 有权启动相应的后续措施。如果出现违规行为，应首先发布请求，以在各类违规行为所要求的相应时限内纠正和/或解决投诉问题。此流程必须由供应商记录在案，并自愿呈交给 SMA。

如果投诉问题在规定时间内未得到纠正和/或解决，或者如果供应商不断违反行为规范，将禁止和/或终止与供应商的合作。

来源/参考

SMA 使命声明：<http://www.sma.de/en/service/downloads/dl/126/Prospekte/19/2.html>

Bundesverband Materialwirtschaft, Einkauf und Logistik e. V. (BME)：<http://www.bme.de/Code-of-Conduct.44959.0.html>

联合国全球契约

www.unglobalcompact.org/AboutTheGC/TheTenPrinciples/index.html

国际劳工标准 (ILO)

<http://www.ilo.org/global/standards/lang-en/index.htm>

OECD 跨国企业准则：

<http://www.oecd.org/dataoecd/56/36/1922428.pdf>

U.S. 美国国会法案 111-203 (2010 年 7 月 21 日)

：

<http://www.gpo.gov/fdsys/pkg/PLAW-111publ203/content-detail.html>

SMA Solar Technology

www.SMA-Solar.com

